

一般事業主行動計画設置

当社では、従業員の仕事と子育ての両立を支援するための雇用環境の整備等に取り組んでいます。

取組み事項

妊娠中や産休復帰後の社員のための相談窓口を設置しています。

産前産後休業における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直しを行っています。

労働者の育児休業取得中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を行っています。

年次有給休暇の取得の促進のための措置を計画しています。

情報通信技術（IT）を利用した場所・時間にとらわれない働き方の導入について検討しています。

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進を行っています。